



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KARTA PROJEKTU

TYTUŁ PROJEKTU
<i>Modernizacja zarządzania w Urzędzie Miejskim w Koszalinie</i>
FUNDUSZ
Europejski Fundusz Społeczny
NAZWA PROGRAMU
Program Operacyjny Kapitał Ludzki
DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE
<i>Działanie 5.2 Wzmocnienie potencjału Administracji Samorządowej</i> <i>Podziałanie 5.2.1 Modernizacja Zarządzania w Administracji Samorządowej</i>
PERSPEKTYWA FINANSOWA
2007-2013
REALIZATOR PROJEKTU
Gmina Miasto Koszalin
CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU
1 145 774 PLN
WYDATKI KWALIFIKOWANE
1 041 075,96 PLN
WARTOŚĆ DOFINANSOWANIA
915 955,96 PLN
WARTOŚĆ DOFINANSOWANIA UE
884 905,05 PLN
WARTOŚĆ DOFINANSOWANIA Z INNYCH ŹRÓDEŁ
31 050,91 PLN (dotacja celowa z budżetu krajowego)
PROCENT DOFINANSOWANIA
87, 98%



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



OKRES REALIZACJI

01.01.2011 – 21.07.2014

NUMER UMOWY O DOFINANSOWANIE

POKL.05.02.01-00-027/10-00

DATA PODPISANIA UMOWY

11.01.2011 r.

OPIS PROJEKTU

Projekt miał na celu poprawę jakości funkcjonowania Urzędu Miejskiego w Koszalinie poprzez rozszerzenie i podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników jak również podniesienie kompetencji zarządczych kierowników.

W ramach projektu 270 pracowników merytorycznych Urzędu uczestniczyło w 173 szkoleniach, realizowanych w 17 obszarach tematycznych, w tym z zakresu: specjalistycznej obsługi inwestora, zarządzania współpracą z organizacjami pozarządowymi, zarządzania projektami, obsługi narzędzi informatycznych w zarządzaniu projektami, zarządzania zmianą, zarządzania ryzykiem, zarządzania budżetem zadaniowym, zarządzania strategicznego, Strategicznej Karty Wyników -Balance Scorecard BSC, Powszechnego Modelu Samooceny -Common Assesment Framework CAF, zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju kompetencji menadżerskich, treningu medialnego, komunikacji interpersonalnej w obsłudze klienta, autoprezentacji pracownika Urzędu, nauki języków, tj. dwa kursy językowe w zakresie spraw załatwianych w Urzędzie: kurs języka migowego dla 5 pracowników oraz języka angielskiego także dla 5 pracowników. Ponadto 6 pracowników ukończyło studia podyplomowe z zakresu zarządzania projektami unijnymi oraz pracownicy kadry informatycznej uczestniczyli w 30 szkoleniach zewnętrznych w ośrodkach autoryzowanych z zakresu systemów operacyjnych, baz danych i bezpieczeństwa sieci komputerowych.

W ramach realizacji projektu opracowano i wdrożono Strategię Rozwoju Urzędu Miejskiego w Koszalinie na lata 2013–2017, w oparciu o metodę Strategicznej Karty Wyników (Balance Scorecard -BSC), przeprowadzono samoocenę instytucjonalną z zastosowaniem narzędzia przeznaczonego dla jednostek administracji publicznej pn. Powszechny Model Oceny – CAF (Common Assesment Framework). Przygotowano się do pilotażowego wdrożenia budżetu zadaniowego Miasta Koszalina oraz do wdrożenia systemu wynagradzania pracowników Urzędu, opartego na systemie wartościowania stanowisk pracy, wynikających z opisu stanowisk pracy.